

MERCADO LABORAL Y PERFILADO DE OCUPACIONES PROFESIONALES

¿ME INTERESA DETERMINAR EL PERFIL PROFESIONAL DE UNA OCUPACIÓN?



- **Competencias técnicas**
- **Competencias transversales**
- **Marco profesional:** contextualización familia/sector, áreas profesionales, tendencias, etc.
- **Recursos:** medidas de fomento de contratación, etc.
- **Itinerarios formativos y valor competencial.**



El mercado laboral, en cuanto a Recursos Humanos requiere en sus procesos de selección de personal, un estudio en profundidad, analizando y detallando aquellas necesidades y exigencias técnicas y transversales de cada puesto de trabajo u ocupación. Sí, esto es una necesidad, tanto para el reclutador o la reclutadora y por supuesto, es un requisito esencial para “TI” como candidato o candidata.

Dentro de las diferentes etapas que pueden darse durante un proceso de selección, tanto en fase inicial de preparación de tu Currículum Vitae, hasta llegar a fase/s de entrevista, tu fin último es evidenciar y poner en valor “tu potencial”, aquello que puede responder a los intereses de la empresa. Por tanto, hay que preparar muy bien “TU IMAGEN”, tanto al redactar el CV así como en el cuerpo del correo electrónico cuando se hace autocandidatura o la empresa requiere que le envíes el CV de esta forma.

Trabajar en nuestras competencias comunicativas y sociolaborales, de forma presencial, online o mixta, es importantísimo. Aunque me conozco y se “quién soy”, “qué se hacer”, también soy consciente de en qué medida me falta ser cuidadoso/a en mi léxico y **“como lo expreso y por tanto evidencio”**. Debo definirme, con la justa claridad y síntesis poniendo en valor mi esencia, teniendo en cuenta lo que el mercado laboral espera de un trabajador o una trabajadora dentro del sector profesional de mi interés y de aquellas ocupaciones con las que me identifico y opto.

El **reto** ahora es llegar a conocer aspectos esenciales de mi Objetivo Profesional: **“MERCADO LABORAL, FAMILIA PROFESIONAL, OCUPACIONES VINCULADAS DE MI INTERÉS...”**, con la pretensión de hacer balance y análisis de los puntos fuertes/débiles, en cuanto a **“COMPETENCIAS PROFESIONALES/TÉCNICAS Y TRANSVERSALES”**. **Por ello, la importancia de trabajar en mi “imagen-candidatura” y dar una buena impresión ante procesos de selección.**

¿QUÉ SON LOS PERFILES DE PUESTO? *CLAVES ESENCIALES*

Lo primero que debemos de definir en un *“Perfil de Puesto”* es un resumen corto y preciso y su razón de ser. Da una idea rápida del rol que tendrá el puesto empezando por aquellos conocimientos, habilidades y destrezas técnicas, que son la base de las funciones y tareas que deberá desempeñar en diferentes entornos laborales.

Es importante considerar aquellas competencias técnicas en el desempeño profesional como aquellas necesarias para lograr adaptarse de la mejor manera posible implementarse y adaptarse de la mejor manera posible (habilidad comunicativa, gestión, delegación, enfoque a resultados, análisis y toma decisiones, empatía, etc.).

Recordemos que, muchas de estas competencias (técnicas y transversales) son muy *“críticas y necesarias”* para el éxito de un buen desempeño del puesto, mientras otras cosas es cuestión de adaptación y es posible aprenderlas en el puesto de trabajo. En todo caso, anteponerse y reconocer **COMPETENCIAS**, haciendo balance me ayudará a tomar decisiones, en cuanto definir mis objetivos profesionales, mi trayectoria de búsqueda de oportunidades y/o promoción profesional, así como la formación o cualificación necesaria.

“Necesario alinear mis objetivos de candidatura con los del puesto: autoconocimiento y reconocimiento del puesto y oferta formativa que da respuesta a la consecución de mis objetivos”

Ponemos a disposición la herramienta **PERFILADO PROFESIONAL**, dónde a partir de un formulario podrás recibir un informe detallado de la ocupación de tu interés. Sólo tienes que localizar el CNO de 8 dígitos de la ocupación que te interesa a través del buscador de ocupaciones y cumplimentar el formulario.

CUESTIONARIO PERFILADO PROFESIONAL



Las personas destinatarias de esta herramienta son:

- Personas empleadas o en transición hacia la ocupación, que tienen por interés trazar un camino hacia el perfil profesional óptimo.
- Empresas que quieren perfilar las ocupaciones para lograr una plantilla cuya cualificación y habilidades sean las más idóneas para el desarrollo y mejora de su empresa.

En el **primer caso**, el perfilado sirve para ajustar su currículum, cualificación y capacidades a los puestos de trabajo que requiere el mercado. El objetivo es darle una imagen más amplia del puesto de trabajo solicitado recogiendo aquellas competencias técnicas y transversales para que haga su propio análisis respecto a sus decisiones profesionales, tomando como base la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO). Además, se le facilita información sobre la oferta formativa relacionada con la Formación Profesional y los Certificados de Profesionalidad. Se adjunta otra información de interés laboral (contratación y medidas de fomento de contratación).

En el **segundo caso**, el informe ayuda a las empresas a la hora de planificar los perfiles que más se ajustan sus necesidades, para facilitar la selección de nuevo personal ya que han perfilado la ocupación conociendo aquellas competencias que tienen que tener adquiridas las nuevas incorporaciones y la actual plantilla, por lo que resulta de gran utilidad para la planificación de las acciones formativas de la empresa.

Dejamos a disposición la herramienta de **BUSCAR OCUPACIONES CNO**, aunque también podéis encontrarla en el formulario del PERFILADO PROFESIONAL.

BUSCADOR POR CNO



Ayuda a localizar de forma rápida la ocupación y su código (CNO) escribiendo una única palabra o parte de ella en el buscador. Por ejemplo: si se introduce la palabra “automóvil” en la caja de búsqueda de la izquierda, la página devuelve 6 códigos de 8 dígitos, y otros tantos de las cuatro primeras cifras en la pantalla de la derecha. El **26401038** (SISPE) corresponde a “Vendedores técnicos de vehículos automóviles” pero la simplificación a 4 dígitos de la pantalla de la derecha corresponde al código **2640** (CNO), cuya descripción de la ocupación es “Profesionales de venta técnicas y médicas (excepto las TIC)”. Con el código **2640** (CNO) en el sistema SISPE hay 5 ocupaciones de 8 dígitos: **26401010** “Organizadores de puntos de venta en autoservicios”, **26401029** “Técnicos en servicios de postventa”, **26401038** “Vendedores técnicos de vehículos automóviles”, **26401047** “Vendedores técnicos, en general” y **26401056** “Visitadores médicos”.

La mejora en el perfilado de las ocupaciones del sistema SISPE garantiza una mejor selección de personal y, viceversa, una definición más clara en las competencias profesionales de las personas en búsqueda activa de empleo tiene como consecuencia una mejor integración del personal en ese perfil buscado.

Por otro lado, dejamos, por si es de interés, el enlace a un documento online **“CONOCE SECTORES Y OCUPACIONES DE FUTURO”** dónde conocerás distintos sectores económicos, tendencias y pautas de transformación junto con las oportunidades profesionales que generan:



Inicio Empresas Catálogo Formativo Plataforma Formación Estadísticas Herramientas Recursos Contacto

 **CONOCE SECTORES Y OCUPACIONES DE FUTURO**

Conocer distintos sectores económicos, tendencias y pautas de transformación junto con las oportunidades profesionales que generan, seguro que son aspectos cruciales para tomar decisiones adecuadas en el contexto del mercado laboral y en el desarrollo de tu carrera.

- Agricultura y Ganadería
- Alimentación
- Comercio y Turismo
- Ciencias de la Salud y los Cuidados
- Hábitat y Servicios Urbanos
- Industria manufacturera y 4.0.
- Movilidad y Logística
- Organizaciones y Negocio
- TIC
- Economía Verde y Circular



CONOCE LOS SECTORES Y OCUPACIONES DEL FUTURO

CONTACTO

961 564 985 / 666 036 302

Correo electrónico:

empleo@mancohortasud.es

Dirección de la Mancomunitat de L'Horta Sud:

C/Cervantes, 19. 46900 Torrent (Valencia).