

DEJAR HUELLA, DEJAR MI “MARCA PERSONAL” PROFESIONAL

¿MI MARCA PERSONAL?

La marca personal, se define como la huella que dejamos ante los ojos de los demás. En el ámbito laboral, la marca personal sería la propuesta de valor que un y una profesional aporta al mercado laboral y le diferencia del resto. Al destacar nuestro perfil tenemos más posibilidades de que los reclutadores y reclutadoras se fijen en nosotros y nosotras y nos seleccionen para trabajar.

Es algo similar a lo que sucede con los productos: las grandes marcas son consumidas en mayor medida porque se destacan de la competencia al demostrar que aportan con mayor detalle una característica concreta.

¿CÓMO SE DESARROLLA ESTA MARCA PERSONAL?

La gestión de marca personal tiene varias etapas, no trata únicamente de dejar cualquier imagen generalizada para la promoción de una persona. La primera etapa para construir una marca personal es la del **autococimiento**: ¿quién soy?, ¿qué quiero ser?, ¿cuáles son mis fortalezas?, ¿cuáles son mis áreas de mejora?, ¿qué planes me propongo?, etc. Se considera que los cimientos de la marca personal están en el mayor conocimiento de uno mismo y una misma.

En la segunda etapa, se marca un **plan de acción**, una estrategia profesional para conseguir mi objetivo profesional. Y finalmente, ya estamos preparados y preparadas para hacer visible nuestro perfil profesional. La visibilidad es el proceso de comunicación de la propuesta de valor para que llegue con claridad a los grupos de interés.

¿CUÁNTO DURA LA CONSTRUCCIÓN DE LA MARCA PERSONAL?

La duración suele depender de la claridad y coherencia de nuestro objetivo profesional. Pero la marca personal no deja de construirse nunca, dado que el mercado es cambiante y nos obliga como profesionales a estar constantemente adaptándonos a sus demandas.

¿QUÉ RELACIÓN EXISTE ENTRE MI MARCA PERSONAL Y MI VISIBILIDAD EN INTERNET, PLATAFORMAS DE EMPLEO O RR.SS?

Internet, portales de empleo o redes sociales son un gran escaparate de nuestra marca personal. Una plataforma de comunicación gratuita, en las que tenemos la posibilidad de ser visible y hacer autocandidatura. Hoy en día multiplican nuestras posibilidades de búsqueda de empleo y si no estamos en las redes, somos invisibles para una gran mayoría de reclutadores y reclutadoras, que cada vez más, utilizan este recurso para los procesos de selección de personal.

EMPIEZA POR AUTOCONOCERTE, PONERTE EN VALOR Y MOSTRAR TUS COMPETENCIAS ANTE RECLUTADORES O RECLUTADORAS.

Para ello, ponemos a tu disposición esta herramienta. Un canal para mostrarte y hacer visible aquellas cosas que sabes hacer...

“ESTE/A SOY YO, Y ESTAS SON MIS COMPETENCIAS”

BANCO DE CANDIDATURAS

El **Banco de candidaturas** es un espacio creado para que los candidatos y las candidatas sean visibles para las empresas que acceden a nuestra web. Siendo un punto de referencia entre empresa, candidatura y la relación de agencias de colocación públicas.

En esta misma página, aparecerá el CV explicado por **familias profesionales** desglosadas en **unidades de competencias** (por ejemplo, UC0979_2 realizar las gestiones administrativas de tesorería).

Hablar de competencias en el mercado laboral actual es necesario. Éstas son el conjunto de conocimientos, capacidades y habilidades necesarios para ejercer una profesión conforme a las exigencias de la producción y el empleo. Cada una de las tareas que se desempeña en un puesto de trabajo se le asocia una o un grupo de acciones que conforman una unidad de competencia, por ejemplo, si se ha trabajado en un almacén como reponedor o reponedora seguramente tendrá adquirido esta unidad de competencia: UC1326_1 preparar pedidos de forma eficaz y eficiente, siguiendo procedimientos establecidos.

Por tanto, pedimos en este formulario **seleccionar cada una de las unidades de competencias que se sabe hacer y se pueden demostrar**, dentro de cada sector o familia profesional en la que se ha trabajado. Cada competencia tiene asociado un código. El número que aparece al final hace referencia al nivel de especialización y responsabilidad en las tareas y funciones a desarrollar: número 1 (Básico. p.ej. “UC1326_1 preparar pedidos de forma eficaz y eficiente, siguiendo procedimientos establecidos”), 2 (medio, p.ej. “UC0118_2 Instalar y mantener equipos electrónicos de audio”) y 3 (más especializado, p.ej. “UC0879_3 Realizar replanteos de proyectos”).

Los datos personales como fecha de nacimiento, sexo, edad... que recogemos en el cuestionario no son visibles en la web para las empresas sin embargo serán compartidos con las agencias de colocación de referencia para facilitar el posible proceso de selección. Además, las personas que cumplimenten el formulario recibirán un informe sobre su perfil profesional.

IMPORTANTE: Antes de cumplimentar el formulario, recomendamos:

Toma conciencia de lo que quieres contar sobre ti, evidenciando tus competencias, **deberás poder justificarlo** ante un proceso de selección.

Realiza un listado de las familias profesionales en las que tienes competencias y ordénalas **por orden alfabético**. Ya que, debido a un problema del formulario se cumplimenta por este orden. Pinchas una **FAMILIA PROFESIONAL** y **SELECCIONAS** las **UNIDADES DE COMPETENCIA** que sabes hacer. Si tienes competencias en otras familias, pinchas en la siguiente familia y sus competencias. Así, hasta que hayas seleccionado todas las familias profesionales que tienes.

Enlace al **formulario del banco de candidaturas** para las personas que buscan empleo:

[HTTPS://FORMS.GLE/APRTXYYNBMSE3KCU5](https://forms.gle/APRTXYYNBMSE3KCU5)

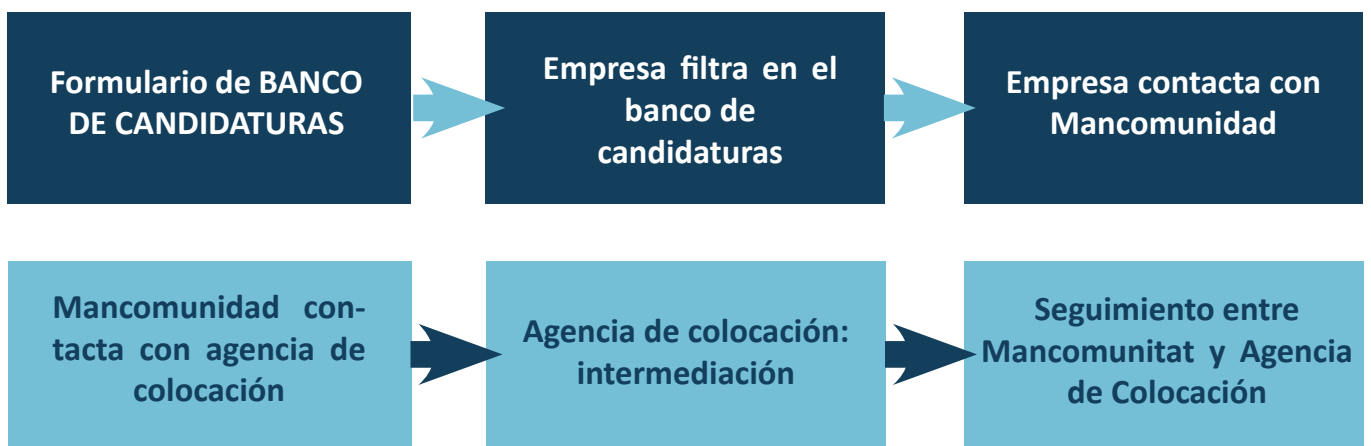


Enlace al **banco de candidaturas dónde se hacen visible y aparecen los perfiles de las personas** que han cumplimentado el formulario:

[HTTPS://OBSERVEM.ES/BANCO-DE-CANDIDATURAS/](https://observem.es/banco-de-candidaturas/)



PROCEDIMIENTO



NOTA. A través del BANCO DE CANDIDATURAS se pueden ver los perfiles profesionales de las personas inscritas, NO se VISUALIZAN las OFERTAS DE EMPLEO.

Cualquier duda, ponte en contacto
Correo electrónico: empleo@mancohortasud.es
Teléfono de contacto: 666 03 63 02