

1. Señala la opción correcta:

- a) La corresponsabilidad es el reparto equilibrado de las tareas domésticas y de las responsabilidades familiares.
- b) La corresponsabilidad es repartir las tareas domésticas según la disponibilidad de tiempo de cada miembro de la familia.
- c) La corresponsabilidad de las tareas domésticas no tiene relación con el mundo laboral, ya que el ámbito doméstico no influye en el laboral.

2. Señala la opción correcta:

- a) Una mujer de etnia gitana sufre discriminación múltiple.
- b) Un hombre discapacitado sufre discriminación múltiple.
- c) Un hombre homosexual sufre discriminación múltiple.

3. El sistema sexo-género (Señala la respuesta correcta):

- a) Identifica lo natural y lo socialmente construido
- b) Se basa en un modelo de sociedad androcéntrico
- c) Todas las respuestas son correctas

4. Se considera discriminación directa por razón de sexo la situación en que se encuentra una persona que:

- a) Sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera más favorable que otra en situación comparable
- b) Sea o haya sido tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable
- c) Sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.

5. Coeducar es:

- a) La educación que se imparte en una escuela mixta donde niños y niñas coexisten
- b) Es una escuela diferenciada por sexos

c) Un método educativo que parte del principio de la igualdad y la no discriminación por razón de sexos

6. A los efectos del decreto 19/2018, de 9 de marzo, del Consell por el que se regula el reconocimiento de familia monoparental, se considera familia monoparental la que está conformada por:

- a) Aquella formada por una persona y su descendencia, que esté inscrita en el Registro Civil solo con ella como progenitora.
- b) Aquella formada por una persona viuda o en situación equiparable y la descendencia que hubiera tenido con la pareja desaparecida.

c) Ambas respuestas anteriores son correctas.

7. El artículo 3.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local:

a) Incluye expresamente a las Mancomunidades de Municipios en la condición de Entidades Locales.

b) Excluye a las Mancomunidades de Municipios de la condición de Entidades Locales.

c) Excluye a las Mancomunidades de Municipios, a las Comarcas y a las Áreas Metropolitanas de la condición de Entidades Locales.

8. Toda la ciudadanía tiene derecho al acceso al empleo público de acuerdo con los principios constitucionales de:

a) Mérito y capacidad.

b) Igualdad, mérito y capacidad.

c) Ninguna es correcta.

9. Según la Ley orgánica 3/2002 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las administraciones públicas, en el ámbito de sus competencias respectivas y en aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres deben:

a) Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, con detrimento de la promoción profesional.

b) Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, sin detrimento de la promoción profesional.

c) Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral siempre que sea posible por las necesidades de los servicios.

10. Según la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.

a) Las empresas que formalicen contratos de interinidad para sustituir a trabajadoras víctimas de violencia de género que hayan suspendido su contrato de trabajo o ejercitado su derecho a la movilidad geográfica o al cambio de centro de trabajo, no tendrán derecho a una bonificación de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes.

b) Las empresas que formalicen contratos de interinidad para sustituir a trabajadoras víctimas de violencia de género que hayan suspendido su contrato de trabajo o ejercitado su derecho a la movilidad geográfica o al cambio de centro de trabajo, tendrán derecho a una bonificación del 100 por 100 de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante todo el período de suspensión de la trabajadora sustituida o durante seis meses en los supuestos de movilidad geográfica o cambio de centro de trabajo.

c) Las empresas que formalicen contratos de interinidad para sustituir a trabajadoras víctimas de violencia de género que hayan suspendido su contrato de trabajo o ejercitado su derecho a la movilidad geográfica o al cambio de centro de trabajo, tendrán derecho a una bonificación del 50 por 100 de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante

todo el período de suspensión de la trabajadora sustituida o durante seis meses en los supuestos de movilidad geográfica o cambio de centro de trabajo.

RESERVA:

11. Según la Ley orgánica 3/2002 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

a) Los proyectos de disposiciones de carácter general y los planes de especial relevancia económica, social, cultural y artística que se someten a la aprobación del Consejo de Ministros deben incorporar un informe sobre su impacto por razón de género.

b) Los informes de impacto de género vinculados a proyectos de disposiciones de carácter general y los planes de especial relevancia económica, social, cultural y artística que se someten a la aprobación del Consejo de Ministros no son preceptivos.

c) Los proyectos de disposiciones de carácter general y los planes de especial relevancia económica, social, cultural y artística que se someten a la aprobación del Consejo de Ministros deben incorporar, en la medida de sus posibilidades, informes sobre su impacto por razón de género.

12. ¿Cuál de los siguientes requisitos es necesario para ser admitido a las pruebas selectivas para el acceso a la función pública?

a) Poseer la titulación exigida.

b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

c) Los dos requisitos anteriores son necesarios.

1. Assenyala l'opció correcta:

a) La coresponsabilitat és el repartiment equilibrat de les tasques domèstiques i de les responsabilitats familiars.

b) La coresponsabilitat és repartir les tasques domèstiques segons la disponibilitat de temps de cada membre de la família.

c) La coresponsabilitat de les tasques domèstiques no té relació amb el món laboral, ja que l'àmbit domèstic no influeix en el laboral.

2. Assenyala l'opció correcta:

a) Una dona d'ètnia gitana pateix discriminació múltiple.

b) Un home discapacitat pateix discriminació múltiple.

c) Un home homosexual pateix discriminació múltiple.

3. El sistema sexe-gènere (Assenyala la resposta correcta):

a) Identifica allò natural i allò socialment construït.

b) Es basa en un model de societat androcèntric.

c) Totes les respostes són correctes.

4. Es considera discriminació directa per raó de sexe la situació en què es troba una persona que:

a) Siga, haja sigut o poguera ser tractada, en atenció al seu sexe, de manera més favorable que una altra en situació comparable.

b) Siga o haja sigut tractada, en atenció al seu sexe, de manera menys favorable que una altra en situació comparable.

c) Siga, haja sigut o poguera ser tractada, en atenció al seu sexe, de manera menys favorable que una altra en situació comparable.

5. Coeducar és:

a) L'educació que s'imparteix en una escola mixta on xiquets i xiquetes coexisteixen.

b) És una escola diferenciada per sexes.

c) Un mètode educatiu que part del principi de la igualtat i la no discriminació per raó de sexes.

6. A l'efecte del decret 19/2018, de 9 de març, del Consell pel qual es regula el reconeixement de família monoparental, es considera família monoparental la que està conformada per:

a) Aquella formada per una persona i la seua descendència, que estiga inscrita en el Registre Civil només amb ella com a progenitora.

b) Aquella formada per una persona vídua o en situació equiparable i la descendència que haguera tingut amb la parella desapareguda.

c) Totes dues respostes anteriors són correctes.

7. L'article 3.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local:

a) Inclou expressament les Mancomunitats de Municipis en la condició d'Entitats Locals.

b) Exclou les Mancomunitats de Municipis de la condició d'Entitats Locals.

c) Exclou les Mancomunitats de Municipis, les Comarques i les Àrees Metropolitanas de la condició d'Entitats Locals.

8. Tota la ciutadania té dret a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals de:

a) Mèrit i capacitat.

b) Igualtat, mèrit i capacitat.

c) Cap de les respostes és correcta.

9. Segons la Llei orgànica 3/2002 per a la igualtat efectiva de dones i homes, les administracions públiques, en l'àmbit de les seues competències respectives i en aplicació del principi d'igualtat entre dones i homes deuen:

a) Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, amb detriment de la promoció professional.

b) Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, sense detriment de la promoció professional.

c) Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral sempre que siga possible per les necessitats dels serveis.

10. Segons la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.

a) Les empreses que formalitzen contractes d'interinitat per a substituir treballadores víctimes de violència de gènere que hagen suspés el seu contracte de treball o exercit el seu dret a la mobilitat geogràfica o al canvi de centre de treball, no tindran dret a una bonificació de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes.

b) Les empreses que formalitzen contractes d'interinitat per a substituir treballadores víctimes de violència de gènere que hagen suspés el seu contracte de treball o exercit el seu dret a la mobilitat geogràfica o al canvi de centre de treball, tindran dret a una bonificació del 100 per 100 de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes, durant tot el període de suspensió de la treballadora substituïda o durant sis mesos en els supòsits de mobilitat geogràfica o canvi de centre de treball.

c) Les empreses que formalitzen contractes d'interinitat per a substituir treballadores víctimes de violència de gènere que hagen suspés el seu contracte de treball o exercit el seu dret a la mobilitat geogràfica o al canvi de centre de treball, tindran dret a una bonificació del 50 per 100 de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes, durant tot el període de suspensió de la treballadora substituïda o durant sis mesos en els supòsits de mobilitat geogràfica o canvi de centre de treball.

RESERVA:

11. Segons la Llei orgànica 3/2002 per a la igualtat efectiva de dones i homes:

a) Els projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econòmica, social, cultural i artística que se sotmeten a l'aprovació del Consell de Ministres han d'incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere.

b) Els informes d'impacte de gènere vinculats a projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econòmica, social, cultural i artística que se sotmeten a l'aprovació del Consell de Ministres no són preceptius.

c) Els projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econòmica, social, cultural i artística que se sotmeten a l'aprovació del Consell de Ministres han d'incorporar, en la mesura de les seues possibilitats, informes sobre el seu impacte per raó de gènere.

12. Quin dels següents requisits és necessari per a ser admés a les proves selectives per a l'accés a la funció pública?

- a) Posseir la titulació exigida.
- b) Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.
- c) Els dos requisits anteriors són necessaris.